

Ethikkodex der ECOMAL-Gruppe in Europa für Geschäftspartner

Präambel

Die ECOMAL Europe GmbH und ihre Schwestergesellschaften der „ECOMAL-Gruppe“ in Europa (im Folgenden insgesamt „ECOMAL“ genannt) verpflichten sich in rechtlicher, sozialer und ethischer Weise zu einer Unternehmensführung in Verantwortung für Mensch und Umwelt. ECOMAL sieht im fairen Wettbewerb die Grundlage einer funktionierenden Wirtschaftsordnung und fördert diese.

ECOMAL verpflichtet sich im Umgang mit seinen Geschäftspartnern sowie den eigenen Beschäftigten entsprechend dieser Werte zu einer fairen, ehrlichen und integren Zusammenarbeit.

Um unsere Unternehmenswerte zu verwirklichen, erwartet ECOMAL von seinen Geschäftspartnern, dass diese die mit diesem Kodex festgelegten Werte ihrerseits beachten und dauerhaft umsetzen.

Sollte ECOMAL zur Kenntnis gelangen, dass Geschäftspartner den Anforderungen im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeiten nicht genügen, wird ECOMAL sich an diese schriftlich wenden und sie auffordern, in zeitlich angemessenem Rahmen ihr Verhalten wertekonform anzupassen. ECOMAL behält sich das Recht vor, Maßnahmen zu ergreifen und bei nachgewiesenen schwerwiegenden Verstößen die Geschäftsbeziehung zu beenden.

1. Einhaltung der Gesetze und Bestimmungen

ECOMAL handelt im Einklang mit allen geltenden international und national anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen. Die Einhaltung der Gesetze umfasst unter anderem die Bestimmungen der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (REACH) sowie die Verordnung 2011/65/EU (RoHS), die anwendbaren Handelskontrollgesetze, die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten, die jeweiligen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Gesetze sowie alle an die Werte dieses Kodex anknüpfenden Gesetze und Bestimmungen.

2. Menschenrechte und sonstige humanitäre Grundsätze

Menschenrechte

ECOMAL handelt im Einklang mit der Charta für Menschenrechte der Vereinten Nation (UN Charta für Menschenrechte). ECOMAL achtet die persönliche Würde, die Privatsphäre und sämtliche sonstige Persönlichkeitsrechte des Einzelnen.

Chancengleichheit

ECOMAL lehnt jede Form von Diskriminierung ab. ECOMAL benachteiligt niemanden aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Nationalität, der Hautfarbe, der Herkunft, der körperlichen oder psychischen Konstitution, der sexuellen Orientierung, einer etwaigen Behinderung oder seiner politischen bzw. religiösen Überzeugung.

Zwangsarbeit

ECOMAL lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab. Unsere Beschäftigten dürfen weder direkt noch indirekt durch körperliche oder psychische Gewalt noch durch Einschüchterung oder sonstigen unangemessenen Druck zur Beschäftigung gezwungen werden.

Konfliktrohstoffe

ECOMAL hat sich zum Ziel gesetzt, seine Lieferanten zur Einhaltung der internationalen Regeln zum Verbot des Handels mit Konfliktmineralien (insbesondere nach Maßgabe von Abschnitt 1502 des „Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act“) zu verpflichten und so zu einer stärkeren Beachtung der genannten Regeln beizutragen.

Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

ECOMAL handelt nach den Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeits- und Sozialorganisation (ILO). ECOMAL ergreift entsprechende Maßnahmen, um einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz zu schaffen und zu unterhalten.

Faire Arbeitsbedingungen

ECOMAL zahlt allen Beschäftigten eine angemessene und regelmäßig vertraglich vereinbarte Vergütung, in jedem Fall entsprechend dem jeweils gültigen Mindestlohn. ECOMAL verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Arbeitszeitgesetze und übt insbesondere keinen Zwang auf seine Beschäftigten aus, um diese zur Mehrarbeit zu veranlassen.

Kinderarbeit

ECOMAL lehnt jegliche Form von Kinderarbeit ab. ECOMAL stellt keine Beschäftigten ein, die das jeweils geltende gesetzliche Mindestalter nicht nachweisen können. Beschäftigte unter 18 Jahren werden nicht für gefährliche Arbeiten eingesetzt und unterliegen einem besonderen Schutz.

Vereinigungsfreiheit

ECOMAL achtet das Recht auf Vereinigungs- und auf Koalitionsfreiheit. Den Beschäftigten wird das Recht eingeräumt, ihre Interessen am Arbeitsplatz wahrzunehmen.

3. Verbot von Korruption und Bestechung, Kartellrecht und Unlauterer Wettbewerb

ECOMAL toleriert keine Form von Bestechung, Vorteilnahme oder Korruption. Die Beschäftigten sind dazu angehalten, darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Geschäftspartnern oder staatlichen Entscheidungsträgern entstehen. Insbesondere dürfen Beschäftigte keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Dies gilt grundsätzlich für sämtliche Geldgeschenke, unabhängig von deren Höhe.

ECOMAL lehnt jede Form von wettbewerbswidrigen Absprachen und Formen von Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung ab.

4. Umweltschutz

ECOMAL richtet seine unternehmerische Tätigkeit an den Zielen und Maßstäben eines nachhaltigen, auf die Zukunft ausgerichteten und ressourcenschonenden Umweltschutzes im Sinne des Vorsorgeprinzips aus.

ECOMAL ist DIN EN ISO 14001 zertifiziert. ECOMAL ist darüber hinaus ständig bestrebt, den eigenen Beitrag zum Umweltschutz zu verbessern.

5. Datenschutz

ECOMAL achtet die Privatsphäre und Integrität ihrer Geschäftspartner und Beschäftigten. ECOMAL beachtet die datenschutzrechtlichen Grundsätze von Transparenz, Zweckbindung, Datenrichtigkeit, Datenminimierung, Speicherbegrenzung, Integrität und Vertraulichkeit sowie Rechenschaftspflicht. ECOMAL hat für die Einhaltung des Datenschutzrechts einen Datenschutzbeauftragten bestellt.

ECOMAL Europe Group



Martin Behlke
Geschäftsführer